



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.12.2015

г. Владивосток

№ 26/07-23р

**О внесении изменений в распоряжение департамента  
труда и социального развития Приморского края от  
29.09.2015 № 26/07-20р «Об утверждении Порядка  
проведения специальных мероприятий для  
предоставления инвалидам гарантий  
трудовой занятости»**

В соответствии с положением о департаменте труда и социального развития Приморского края, утвержденным постановлением Администрации Приморского края от 04.12.2012 № 371-па, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации

1. Внести в Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденный распоряжением департамента труда и социального развития Приморского края 29.09.2015 № 26/07-20р (далее – Порядок) следующие изменения:

1.1. Изложить абзац шестой пункта 1.1. в следующей редакции:

«создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, индивидуальными программами реабилитации или абилитации ребенка-инвалида (далее соответственно - ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида)»;

1.2. Изложить абзац третий пункта 1.2. в следующей редакции:

«индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер;

направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности»;

1.3. Дополнить раздел 2 Порядка пунктами следующего содержания:

«2.5. Работодатель самостоятельно производит расчет числа рабочих мест в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. Среднесписочная численность работников исчисляется работодателем в порядке, определенном Федеральным органом государственной статистики.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. Расчет квоты производится без учета филиалов и представительств работодателя, расположенных в другой местности.

2.6. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации, работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

2.7. Работодатели, численность которых не менее чем 35 человек, предоставляют информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов ежемесячно в срок до 5-го числа месяца, следующего за отчетным, в государственные учреждения службы занятости населения (далее – центры занятости населения) по форме, утвержденной приказом департамента труда и социального развития Приморского края от 23 июля 2013 года № 606 «Об установлении формы по предоставлению информации (сведений) о выполнении

квоты для приема на работу инвалидов».

Работодатели не освобождаются от обязанности предоставлять информацию в случае, если в результате расчета, квота составила ноль рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения на территории Приморского края, расположенные вне места нахождения работодателя, предоставляют информацию с учетом численности работников и лиц, трудоустроенных в счет установленной квоты, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях, в центры занятости населения по месту нахождения работодателя.

Если филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения работодателя находятся вне территории Приморского края, то на них распространяется законодательство субъекта, в котором расположены филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения работодателя. В этом случае работодатель предоставляет информацию, указанную в п.2.7., без учета филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя, находящихся вне территории Приморского края.

2.9. Работодатели вправе осуществлять трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты как путем прямого обращения с обязательным уведомлением соответствующего центра занятости населения, так и по направлениям центров занятости населения.

2.10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Центры занятости населения осуществляют подбор работодателям на квотируемые (в том числе специальные) рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, выдают направления на работу инвалидам на вакантные рабочие места в рамках квоты, ведут учет инвалидов.

трудоустроенных по выданным направлениям на работу в пределах установленных квот, а также работодателей, предоставляющих или не предоставляющих информацию, указанную в пункте 2.7. настоящего Порядка.

2.12. Учет самостоятельно трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов, в том числе на специальные рабочие места, осуществляется непосредственно работодателем с последующей ежемесячной передачей информации, указанной в пункте 2.8. настоящего Порядка, в центры занятости населения по установленной форме.

2.13. Мероприятия, направленные на создание или выделение рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, осуществляются работодателями за счет собственных средств».

1.4. Изложить пункт 3.6 Порядка в следующей редакции:

«3.6. Центры занятости населения осуществляют подбор работодателям на зарезервированные в пределах квоты рабочие места граждан из числа инвалидов, состоящих на учете, с учетом рекомендаций в ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, выдают направления на работу инвалидам на зарезервированные рабочие места в рамках квоты, ведут учет граждан, трудоустроенных по выданным направлениям на работу на зарезервированные рабочие места в пределах установленной квоты, заключают договоры с работодателями по резервированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения».

1.5. Дополнить раздел 4 Порядка пунктами следующего содержания:

«4.2. Работодателям - организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям предоставляются субсидии из краевого бюджета на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов (далее - субсидии).

Оснащение рабочего места для инвалида по месту его проживания

(надомный труд) осуществляется, если данный характер работы рекомендован ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

4.3. Работодатель осуществляет трудоустройство инвалида, в том числе на оснащенное рабочее место, по направлению центра занятости населения в соответствии с ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида и заключает с инвалидом трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Субсидии предоставляются работодателям при условии заключения договора с центром занятости по форме, утверждаемой департаментом труда и социального развития Приморского края, и сохранения трудовых отношений с инвалидом на срок не менее одного года.

4.5. Цели, условия, порядок предоставления субсидий, выделяемых из краевого бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов, оснащением рабочих мест для трудоустройства на постоянную работу незанятых инвалидов, категории и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение субсидий, а также порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, определяются Администрацией Приморского края».

1.6. В разделе 5 Порядка:

а) заменить в пунктах 5.1., 5.3., 5.5. слова «ИПР» на слова «ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида»;

б) дополнить пункты следующего содержания:

«5.6. Работодатели принимают общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов.

5.7. Локальные нормативные акты (приказы) должны содержать сведения:

наименование должностей;

количество штатных единиц;

условия оплаты труда;  
особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;  
льготные нормы выработки;  
характер работы;  
дополнительные перерывы в работе;  
сроки предоставления специальных условий труда инвалидам в соответствии с периодом действия ИПРА инвалида, ИПРА ребенка-инвалида».

1.7. В разделе 7 Порядка:

а) изложить пункт 7.1. в следующей редакции: «7.1. Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профессиональное обучение) реализуются в отношении незанятых инвалидов, обратившихся в органы службы занятости и признанных в установленном порядке безработными.

Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в приоритетном порядке»;

б) заменить в пунктах 7.2, 7.3. слова «Обучение инвалидов новым профессиям» словами «Профессиональное обучение безработных инвалидов».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 1 января 2016 года.

Директор департамента



Л.Ф. Лаврентьева